

Berliner Tagesspiegel erweitert seinen Service im Stellenmarkt und unterstützt Unternehmen mit Online-Assessments von e³ skillware bei der Personalauswahl

- Anzeigenkunden erhalten für Online-Eignungstests Sonderkonditionen
- Zwei Pakete erleichtern Personalentscheidungen

Berlin, 25.11.2014 – Die e³ skillware GmbH ist mit dem Berliner Tagesspiegel eine Kooperation eingegangen und erweitert ab sofort dessen Stellenmarkt um einen attraktiven Service. Unternehmen, die auf den Karriereseiten der Tageszeitung (Print oder Online) eine Stellenanzeige schalten, erhalten auf Wunsch einen vergünstigten Zugang zu den unternehmensspezifischen Kompetenztests unter www.ehochdrei-skillware.de. „Wir freuen uns sehr über die Zusammenarbeit und sind gespannt, wie dieser Vorschlag von den Tagesspiegel-Kunden angenommen wird“, sagt Dr. Michael Thomas, Geschäftsführer der e³ skillware GmbH.

Das exklusive Angebot umfasst zwei Pakete, die wahlweise fünf bzw. zehn Online-Eignungstests enthalten. Personalern steht damit ein hochwertiges Tool zur Verfügung, das bei einer anstehenden Personalentscheidung wesentlich dazu beitragen kann, den wirklich geeigneten Bewerber auszuwählen. Denn die bewährten Kompetenzmessverfahren der e³ skillware GmbH lassen sich in dem einzigartigen Online-Assessment an konkrete Anforderungsprofile individuell anpassen. „Wir helfen unseren Kunden damit nicht nur bei der Bewerbersuche, sondern auch bei der Personalauswahl“, betont Philipp Nadler, Anzeigenleiter Tagesspiegel. „Durch unsere Kooperation mit e³ skillware bieten wir unseren Kunden ein Zusatzangebot zur klassischen Stellenanzeige.“

Fehlentscheidungen bei Neueinstellungen vermeiden

Neben den berufstypischen Qualifikationen machen auch die sogenannten Soft Skills das Profil einer Tätigkeit aus. Bei einem Controller sind dies etwa Durchsetzungsstärke,

Sensibilität, Konfliktstärke sowie Veränderungsbereitschaft. Von einer Führungsnachwuchskraft erwartet man eher Stabilität, Führungsmotivation, Selbstreflektion, Mitarbeiter- und Aufgabenorientierung. Mit der zum Patent angemeldeten internetbasierten Kompetenzdatenbank lassen sich 27 dieser Merkmale zu einem psychologischen Online-Assessment gruppieren. Für die Nutzung ist lediglich ein Internetbrowser erforderlich. Der Bewerber bekommt eine E-Mail mit dem Link zum entsprechenden Test und kann ihn online absolvieren. Danach erhält der Personaler in seinem e³ skillware-Account umgehend das Ergebnis in Form eines Gutachtens im Pdf-Format.

„Fehlentscheidungen bei einer Neueinstellung können teuer werden,“ weiß Dr. Thomas. „Durch unsere Kooperation mit dem Tagesspiegel bieten wir den Inserenten einen Zusatznutzen, der sich in der täglichen Personalarbeit schnell bemerkbar machen wird.“

Pressekontakt:

Anita Baudisch | anitabaudisch@ehochdrei.de | Tel. +49 (0)30/43 73 13 50

Über e³ skillware:

Die e³ skillware GmbH software for human resources ist ein Schwesterunternehmen der e³ GmbH Führungskräfteauswahl und -entwicklung. Sie berät seit mehr als zehn Jahren vorwiegend mittelständische Unternehmen in ihrem Personalmanagement.

Berater-Know-how und Bedarfe des Personalmarktes werden in den Software-Produkten von skillware gebündelt und kontinuierlich weiterentwickelt. Im Ergebnis profitieren Personalentscheider und Top-Manager von anwenderfreundlichen, stets praxisorientierten Instrumenten.

e³ skillware GmbH – software for human resources

Am Borsigturm 31, 13507 Berlin

Tel.: +49 (0)30 / 43 73 135-0

Fax: +49 (0)30 / 43 73 135-10

E-Mail: info@ehochdrei-skillware.de

www.ehochdrei-skillware.de